

**หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดสถาบันการพลศึกษา**

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันการพลศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพลศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติสภาสถาบันการพลศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงยกเลิกประกาศสภาสถาบันการพลศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสถาบันการพลศึกษา ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสถาบันการพลศึกษา ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือตามระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความยุติธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ให้สถาบันการพลศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมกำหนดวัน และเวลาในการสอบแข่งขันตามหลักสูตรการสอบแข่งขันแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนในวันสมัคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๖๓๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๐

๔. ผู้สมัครสอบแข่งขันซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้ย้ายหรือโอนโดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้

กรณีผู้สมัครสอบแข่งขันตามวรรคหนึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศการรับสมัครสอบฯ สำหรับอายุราชการให้นับต่อเนื่อง

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้สอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนน ดังนี้

(๑) ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

(๒) ภาค ข ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) ภาค ค ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖. กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวมทั้ง ภาค ก และภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. การขึ้นบัญชี...

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในคุณวุฒิ คณะ/สาขาวิชา ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘. ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว
- (๒) ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
- (๓) ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
- (๔) ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๙. ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๘ (๓) และ (๔) ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร สถาบันการศึกษาอาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

วิธีการ

๑. ให้สถาบันการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน ประมวลผลการสอบ ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และแต่งตั้งคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดรายละเอียดอื่นได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒. การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้กระทำโดยเปิดเผยก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

- (๑) จำนวนตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิ คณะ/สาขาวิชา พร้อมทั้งระบุอัตราเงินเดือน
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป
- (๓) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรการสอบแข่งขัน

๓. การรับสมัครสอบแข่งขันให้กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐ บาท และให้สมัครในวัน เวลา ที่เปิดรับสมัคร

๔. ให้สถาบันการศึกษาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันพร้อมเลขประจำตัวสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสอบแข่งขัน

๕. ผู้สอบแข่งขันต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ผู้สอบแข่งขันต้องสอบ ภาค ก และต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิสอบ ภาค ข
- (๒) ผู้มีสิทธิสอบ ภาค ข ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิสอบ ภาค ค

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ข และภาค ค ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

(๓) กรณีที่ผู้สมัครสอบในสาขาวิชาอื่นที่ไม่ใช่สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งสอบผ่านภาค ก และภาค ข แล้ว หากมีผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษรายการใดรายการหนึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตรไม่ต้องสอบ ภาค ค โดยให้นำผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง

สำหรับผู้สมัครสอบในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ต้องใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษรายการใดรายการหนึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เท่านั้น

๖. ให้สถาบันการพลศึกษาประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย

ทั้งนี้ ให้ใช้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามวรรคหนึ่งเป็นการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ให้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ตามลำดับที่ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

การเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไปให้สถาบันการพลศึกษาทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวันนับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว
- (๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว
- (๓) ลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- (๔) รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๕) วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๖) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๗. ให้อธิการบดีสถาบันการพลศึกษา ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๘. การดำเนินการสอบแข่งขัน หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม ให้สถาบันการพลศึกษาพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนั้นได้

๙. กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอสภาสถาบันการพลศึกษาพิจารณา

หลักสูตรการสอบแข่งขัน
แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

.....

ภาค ก ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน เกี่ยวกับความรู้
ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือสาขาวิชา

ภาค ข ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์และการสอบปฏิบัติการสอน ดังนี้

การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน) ประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัว
๒. บุคลิกภาพ
๓. ปฏิภาณไหวพริบ

การสอบปฏิบัติการสอน (๗๐ คะแนน) ประเมินจาก

๑. การใช้เทคนิควิธีการสอน
๒. การใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์การสอน
๓. วิธีการประเมินผลผู้เรียน

ภาค ค ความสามารถภาษาอังกฤษ (๑๐๐ คะแนน)

หากผู้สอบแข่งขันได้มีผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษรายการใดรายการหนึ่งตามตารางนี้ ไม่ต้อง
สอบภาค ค โดยให้นำผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง

ลำดับที่	รายการทดสอบ	เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ	
		สาขาวิชาอื่น ที่ไม่ใช่สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๑	TOEIC	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๘๕
๒	TOEFL PBT / ITP	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๕๐	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐
๓	IELTS	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔.๕๐	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕.๕๐
๔	CU-TEP	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐	คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐

ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษรายการใดรายการหนึ่ง ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี
นับตั้งแต่วันที่รับรองผลการสอบจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ
